

# **I SEMINÁRIO NACIONAL DE TRABALHO E GÊNERO**

**Seção temática: Trabalho, gênero e educação.**

**LIMITES NA CONSTRUÇÃO DE UMA IDENTIDADE POLÍTICA:  
CONDICIONANTES DE GÊNERO E DE CLASSE SOBRE O TRABALHO  
DOCENTE NA EDUCAÇÃO INFANTIL.**

**Hugo Leonardo Fonseca da Silva**

## **Limites na construção de uma identidade política: condicionantes de gênero e de classe sobre o trabalho docente na educação infantil.**

**Resumo:** Esse trabalho busca apresentar algumas considerações e conclusões preliminares de um uma pesquisa de dissertação de mestrado em fase de conclusão, cujo objeto de estudo é a identidade política das trabalhadoras da Educação Infantil na Rede Municipal de Educação de Goiânia. As análises apontam para um intenso processo de feminização do trabalho docente na Educação Infantil e a identificação desse com o trabalho doméstico e a maternagem, inerentes aos papéis sociais historicamente desempenhados por mulheres. Indica ainda que essa atividade tem sofrido um processo de desprofissionalização mediante sua identificação com uma pretensa “vocação feminina” que, ao naturalizar as relações de cuidado e educação que o sexo feminino tem para com as crianças, desvaloriza essa atividade reproduzindo a divisão entre reprodução e produção. Esses elementos constituem-se como alguns dos condicionantes que dificultam a elaboração de uma identidade política, por parte dessas trabalhadoras, vinculada aos interesses da classe trabalhadora.

**Palavras-chaves:** identidade política; feminização do trabalho docente; educação infantil.

# Limites na construção de uma identidade política: condicionantes de gênero e de classe sobre o trabalho docente na educação infantil.

Hugo Leonardo Fonseca da Silva<sup>1</sup>

## Introdução

As instituições de Educação Infantil têm sido caracterizadas, historicamente, pelo atendimento dos filhos e filhas de pais trabalhadores sob duas determinações centrais: a) liberar a força de trabalho feminina para o seu emprego no mundo do trabalho, seja na esfera da produção (fábricas) ou na da reprodução (trabalho doméstico e demais atividades realizadas no setor de serviços); e, b) a sociabilização da prole das classes trabalhadoras, desde a mais tenra idade, para o exercício do trabalho alienado e da submissão e subordinação em relação à ordem social. (KUHLMANN JR, 2001; FARIA, 2002)

Essas instituições criadas no século XIX desenvolveram-se intrinsecamente vinculadas à história da mulher trabalhadora e da infância pobre como aponta Faria (*ibid.*). Nesse sentido, tais instituições tinham – e, em certa medida, ainda têm – um caráter educativo assistencialista que se estendeu às camadas populares, ora como “dádiva” e “benesses” da igreja e das elites, ora como tutela estatal. A pedagogia assistencialista propugnada por essas instituições apresenta-se como um atendimento “pobre para os pobres”, por intermédio de uma “pedagogia da submissão, uma educação assistencialista marcada pela arrogância que humilha para depois oferecer o atendimento como dádiva, como favor aos poucos selecionados para o receber.”. (KUHLMANN JR, 2001, p. 183).

A agente central responsável pela materialização de tal atendimento seria a professora; mulheres “especialmente” educadas pelas técnicas pedagógicas e higiênicas provenientes dos avanços técnico-científicos de finais do século XIX e pelo “dom” e/ou “vocação natural” de mãe-educadora. Conformadas de maneira mistificada, as professoras (jardineiras, pagens, tia etc.) eram, e ainda são, identificadas como educadoras natas portadoras de aptidões, tais como, amor, carinho, compreensão, meiguice, calma, paciência, autocontrole, praticidade e desprendimento (ARCE, 2001).

Como aponta Arce (*ibid.*), tais características são advogadas não só como pertinentes, mas como necessárias por pensadores que influenciam o campo de conhecimento e intervenção da Educação Infantil (dentre os quais destacam-se Rousseau, Froebel e Montessori) e pelas Legislações referentes ao atendimento educacional e assistencial para crianças menores de 6 anos. No entanto, por detrás dessas diretrizes – políticas, teóricas e culturais – são escamoteadas as relações de opressão de classe e de gênero a que essas trabalhadoras são submetidas e também a desprofissionalização e, conseqüentemente, a manutenção de um atendimento de baixa qualidade para as maiorias.

É fundamental destacar que o trabalho docente, especialmente na Educação Infantil e nas séries iniciais do ensino fundamental, reproduz a inserção subordinada que as mulheres têm, historicamente, sofrido no mundo do trabalho. Tal inserção se caracteriza pela divisão sexual do trabalho que, somada à divisão social hierárquica do trabalho, explora duplamente a força de trabalho feminina como aponta Antunes (2002). Assim, o exercício dessa atividade tem sido ideologicamente identificado com os processos de reprodução

---

<sup>1</sup> - Professor FEF- UFG; Mestrando FE – UFG.

próprios do espaço privado do lar, ocupando um espaço marginal no interior das relações sociais, tanto economicamente como socialmente.

A identificação do trabalho docente na Educação Infantil como reprodução do trabalho doméstico envolve uma série de questões que interferem e provocam limites para a constituição de uma identidade política por parte dessas trabalhadoras com um projeto histórico vinculado à tarefa histórica da classe trabalhadora de superação ativa do modo de produção capitalista. Nesse texto destacamos duas: a primeira diz respeito à interpretação de que o processo de *feminização* do trabalho docente tem como eixo norteador a perspectiva de desprofissionalização dessas trabalhadoras, cujo caráter principal está na internalização de aspectos ideológicos subjacentes à identificação da atividade docente na Educação Infantil ao trabalho doméstico; e, em segundo lugar, destaco que as divisões social e sexual do trabalho constituem e perpetuam a dicotomia entre produção e reprodução instituídos pelas relações sociais constitutivas do modo de produção capitalista, provocando divisão e concorrência no interior da classe trabalhadora, atingindo também as trabalhadoras da Educação Infantil.

Destaco ainda, o papel político e educativo do sindicato dos trabalhadores em educação, no sentido de superar as contradições provocadas pelos condicionantes do trabalho docente na Educação (Infantil) e de organizar coletivamente essa parcela da categoria possibilitando a elaboração de uma identidade política vinculada aos interesses das classes trabalhadoras.

Por fim, é importante esclarecer que esse texto é parte integrante de um trabalho de investigação que vem sendo realizado junto ao programa de Pós-Graduação em Educação Brasileira - UFG que tem como objetivo central, compreender os limites e as possibilidades de construção da identidade política por parte das trabalhadoras em Educação Infantil na Rede Municipal de Goiânia.

### **A identidade das profissionais da Educação Infantil: entre a “vocação” feminina e o trabalho profissional**

As atividades profissionais nas institui es de educa o historicamente estiveram vinculadas   inser o da mulher no mundo do trabalho. O trabalho de educar e cuidar de crianças têm sido historicamente identificados como um prolongamento das atividades “naturais” que as mulheres desempenham no âmbito doméstico. Nesse sentido, a feminiza o<sup>2</sup> do trabalho docente – em qualquer nível, mas com mais ênfase na educa o infantil e nas séries iniciais – configura-se como um importante elemento na dissemina o de uma ideologia que desmobiliza e busca engessar a organiza o coletiva dos trabalhadores da educa o.

Essa lógica segue as determina es da inser o da mulher no mundo do trabalho, que reúne os conflitos e contradi es das questões de classe e de gênero. Nogueira (2004) observa que com o advento do modo de produ o capitalista houve uma espécie de “inclusão” e “exclusão” da mulher no mundo do trabalho, conservando os elementos que configurava as rela es patriarcais, cuja domina o e opressão da mulher pelo homem   sua expressão mais manifesta.

---

<sup>2</sup> - Entende-se aqui por feminiza o o processo de naturaliza o das atividades que as mulheres desempenham socialmente (maternagem e trabalhos domésticos), escamoteando o caráter de explora o de seu trabalho no seio de uma sociedade de classes. A feminiza o do trabalho docente   o fen meno pelo qual predomina-se o trabalho do gênero feminino na área, caracterizando-a como uma voca o “natural” da mulher.

Fazendo observações de que a família se caracterizou e se caracteriza como uma célula dessa sociedade, Nogueira (2004, p. 05) afirma que é reproduzido no interior das relações “privadas” do lar, os contornos dessa sociedade cujo domínio patriarcal configurou-se como a primeira forma de dominação entre seres humanos.

Podemos entender que quando a família monogâmica espelha fielmente as suas raízes históricas, manifestando, claramente o seu conflito entre o homem e a mulher em consequência da opressão masculina, temos uma amostra do antagonismo e das contradições da própria sociedade de classe, já que no espaço doméstico há um claro domínio patriarcal. (NOGUEIRA, 2004, p. 05).

Destruindo os caminhos que as mulheres têm percorrido no mundo do trabalho ao longo da história, Nogueira (2004, p. 08) observa que historicamente a mulher tem desempenhado funções centrais na produção e reprodução da sociedade e da vida. Entretanto, o trabalho da mulher torna-se público enfaticamente somente com o desenvolvimento das forças produtivas impulsionado pela sociedade burguesa. Foi com a Revolução Industrial “junto com o advento da maquinaria, [que] deu-se o ingresso definitivo da mulher no mundo do trabalho”.

O incremento do capital fixo contribuiu no aumento da exploração da mão-de-obra feminina no âmbito da produção fabril, colaborando excessivamente para o aumento da concorrência entre os trabalhadores e para a subtração de seus salários. Com base na divisão sexual do trabalho, os setores patronais dividem o valor da força de trabalho para toda a família e o rebaixa a valores menores ainda do que os correntes. O trabalho produtivo que antes necessitava de valências físicas e de um contingente maior de força motriz (músculos humanos), com o advento da maquinaria precisaria somente de pessoas que se adaptassem às máquinas, num número cada vez menor de trabalhadores.

Nogueira (2004, p. 10) afirma que dessa forma,

O capitalismo usa dessa divisão sexual do trabalho para incentivar a competição entre os trabalhadores, rebaixando os salários em decorrência do ingresso da força de trabalho feminina, incorporada à classe trabalhadora e percebendo salários ainda mais reduzidos.

A inserção da mulher no mundo do trabalho foi utilizada pelos donos dos meios de produção que explorando o sentimento patriarcal aumentou a exploração de mais-valia duas vezes: explorando a força de trabalho feminina que custa bem menos no mercado; e diminuindo os salários da força de trabalho masculina que passou a concorrer com uma “mercadoria” mais barata.

Mas além da maquinaria e das explicações biologicistas<sup>3</sup> sobre a pretensa inferioridade da força de trabalho feminina, quais outras características concorriam para que os salários das mulheres fossem bem menores no mercado de trabalho?

Nogueira (2004, p. 15) assevera que o fato de as mulheres possuírem a incumbência do processo de reprodução no interior das relações domésticas, limitaria sua dedicação profissional; e os baixos salários seria uma forma de mantê-las cumprindo essas tarefas, não lhes dando oportunidade de se especializar em determinados ofícios.

---

<sup>3</sup> - Segundo Nogueira (2004, p. 22) dentre as explicações que caracterizaram a força de trabalho feminina como uma mercadoria de menor valor está a ênfase nas diferenças biológicas (morfo-funcionais) entre homens e mulheres, baseadas, sobretudo, na sua “inferioridade” física e na capacidade de reprodução.

No final século XIX e início do século XX, a forte indicação da força de trabalho sexualmente segregada foi baseada na divisão sexual do trabalho compreendida sob um ponto de vista “naturalista”. A naturalização do trabalho da mulher significou também a definição daqueles que seriam os espaços e profissões de mulheres. Nogueira (2004, p. 18) citando Scott (1994) observa que esse período se caracterizou por um intenso crescimento dos setores comerciais e de serviços públicos. O crescimento dos serviços públicos significou o emprego maior da força de trabalho feminina “para desenvolver funções como as de vendedoras de selos nos correios, de operadora nos telégrafos e nas telefônicas, de enfermeiras nos hospitais e de professoras nas escolas”. (grifos meus).

Nesse sentido,

[...] o mundo do trabalho acentuou profundamente a divisão sexual do trabalho, reservando para as mulheres *espaços específicos* que, na maioria das vezes, se caracterizavam pela *inferioridade hierárquica*, pelos *salários menores* e por *atividades adaptadas a suas capacidades inatas* (grifos meus) (NOGUEIRA, 2004, p. 18).

Esse é o caráter que o trabalho docente vai assumir no bojo da sociedade capitalista, ou seja, uma atividade a ser desempenhada por mulheres, pois se identifica com suas “capacidades inatas” de cuidar e educar crianças e jovens devendo caracterizar-se por um baixo valor socioeconômico. Além de possuir um salário menor por ser profissão feminina, o trabalho docente passa a carregar um fardo de ser uma atividade de menor valor social também.

Nessa perspectiva, o magistério<sup>4</sup> é compreendido como atividade inerente aos papéis sociais historicamente desempenhados pelas mulheres no âmbito privado familiar, resultando numa profissão femininizada, de pouco valor social e econômico, definida pela “vocação natural” que as mulheres possuem de educar e cuidar e que, portanto, não requer valorização nem tampouco organização política de suas trabalhadoras.

Entretanto, é necessário ressaltar que o magistério também significou uma forma de ascendência da mulher no mundo do trabalho. A possibilidade de sair de atividades laborais estafantes próprias das esferas produtivas ou dos trabalhos domésticos e a passagem de um trabalho manual para um trabalho caracterizado pelo exercício intelectual significou, na história da mulher trabalhadora, uma forma de “libertação” das fábricas, das relações patriarcais e uma pretensa elevação de *status* social.

Como aponta Apple (1995, p. 62).

As mulheres tinham muito pouca escolha ocupacional; e, comparada à maioria das alternativas – lavanderia, costura, limpeza, ou trabalho na fábrica – o magistério oferecia numerosos atrativos. Era ‘distinto’, pagava razoavelmente bem, e requeria pouca qualificação ou equipamento especial. Da segunda metade do século [XX] em diante, também permitia viajar, viver independentemente ou na companhia de outras mulheres, atingir a estabilidade econômica e um status social modesto.

Na Educação Infantil, o caráter ascendente contrasta com o caráter descendente na profissão. Como apontam Cerisara (2002), Silva (2001) e Ongari e Molina (2003), com o advento das novas legislações para a Educação Infantil, que a caracterizou como parte do sistema básico de ensino passou a existir a necessidade da formação do pessoal que já

---

<sup>4</sup> - Ao usar o termo magistério refiro-me ao trabalho docente numa perspectiva ampliada, que caracteriza não só as professoras do ensino fundamental e médio, mas também as educadoras/professoras na Educação Infantil.

trabalhava nas instituições. Para essas trabalhadoras, houve uma espécie de ascendência profissional engendrada pelo processo de formação a que foram submetidas e conseqüentemente pelas oportunidades de entrada no serviço por meio de concurso, melhores salários, planos de carreira, etc.. Já para as professoras que estavam inseridas na carreira docente significou um processo de descendência na profissão, principalmente pelo fato de sair do ensino fundamental – espaço historicamente constituído com uma identidade institucional que tem caracterizado o ensino docente a partir da concepção do ensino-aprendizagem – para a Educação Infantil.

Não obstante, a identificação ideológica dessa atividade com a domesticidade e como “lugar natural” da força de trabalho feminina, no limite, reproduziram as relações patriarcais no bojo da profissão no magistério, conduzindo o trabalho docente a uma profissão inferior sócio-economicamente (APPLE, 1995).

O trabalho docente vem se caracterizando como uma atividade feminizada, sobretudo nas séries iniciais e nas instituições de atendimento às crianças de 0 à 06 anos. Assim, é importante compreender que o atendimento educacional seja na Educação Infantil ou na primeira fase do ensino fundamental, historicamente tem identificado o trabalho nesses espaços como uma atividade exclusivamente feminina que, por sua vez, materializa-se como uma extensão das atividades domésticas. A caracterização do magistério, nessa visão, constitui o trabalho docente como uma “vocação natural” própria das capacidades “inatas” de mãe que são atribuídas às mulheres pelas relações sociais.

Nesse sentido, Paula (2002, p. 04) observa que as concepções do magistério como vocação (ou sacerdócio) aponta para a legitimação da resistência à profissionalização do magistério. Assim sendo,

[...] o processo de feminização transformou a profissão docente especificamente a das séries iniciais do ensino fundamental [também nas creches e pré-escolas], num “trabalho de mulher” pertinente aos papéis por elas tradicionalmente desempenhados, como o cuidado de crianças e não conflitante com seu papel de esposa e mãe.

O trabalho docente, especialmente aquele que lida com crianças entre 0 e 06 anos de idade, tem sido vinculado a um processo ideológico de identificação à *maternagem* e ao *trabalho doméstico*<sup>5</sup>. Como observam Cerisara (2002), Ongari e Molina (2003), Silva (2001) e Alves (2002). As relações de trabalho próprias do espaço doméstico são elementos marcantes na composição da identidade profissional das trabalhadoras da Educação Infantil, situando-se, inclusive, como um espaço em que se concilia trabalho e os cuidados dos próprios filhos.

O papel exclusivamente atribuído às mulheres de cuidar e educar das crianças pequenas são expressas no depoimento de trabalhadoras que atuam na Educação Infantil na Rede Municipal de Ensino de Goiânia - RMEG<sup>6</sup>. Quando as trabalhadoras foram

---

<sup>5</sup> - Segundo Cerisara (2002, p. 37-38), maternagem é um termo correntemente usado na literatura que aborda o tema gênero que caracteriza os processos sociais de cuidado e educação das crianças em oposição à maternidade que se refere à dimensão biológica da reprodução humana; trabalho doméstico é referente as atividades desempenhadas no lar caracterizadas pela rotina, acúmulo e trocas de funções

<sup>6</sup> - Os depoimentos e dados utilizados no presente texto estão presentes no capítulo dois de um trabalho monográfico por mim desenvolvido em outra circunstância. (cf. SILVA, 2004). Utilizo-me das siglas PI (professora magistério) PII (pedagoga) e AE (agente educativo) para identificar os sujeitos investigados, preservando suas identificações.

questionadas se suas atividades são tributos exclusivamente femininos, algumas respostas confirmam essa compreensão, aparecendo da seguinte forma:

*“Sim, porque o trabalho na educação infantil envolve além da produção de conhecimento cuidados íntimos que não seria agradável ser feitos por homens. Não se trata de preconceito e sim de preocupação. O cuidado com crianças depende de muita, sensibilidade, jeito, conhecimento, que muitos homens não possuem. Cuidar de uma filha (principalmente na parte de higienização) pode ser permissível à um pai. Porém, esses cuidados feitos por estranhos “(educador)” pode trazer transtornos e/ou graves problemas. (sic)”. (PII 31)*

*“Acredito que seja pelos cuidados que devemos ter de mãe a educação infantil exige isso de nós.”. (sic) (PII 20).*

*“Sim porque nessa faixa etária, além das atividades lúdicas também tem a parte de higienização que se adequa mais a parte feminina; não querendo excluir o sexo masculino, mas principalmente porque as crianças menores inclusive os bebês exigem mais cuidados, e as mulheres tem mais habilidade nesse caso.” (sic) (PI 26)*

Outros depoimentos trazem a perspectiva de que as instituições educacionais é extensão do lar quando, dentre outras coisas, observam a necessidade do trabalho masculino no sentido de que esses se efetivem como referência masculina (pai) para as crianças.

*“Não, a criança precisa da presença masculina e feminina para formar sua personalidade. Através da convivência diferenciar as diferenças entre os papéis/gêneros apesar de conflitos de identidade sexual existente no meio.”. (sic) (AE 16)*

*“Não. Porque é necessário ter uma figura masculina para que as crianças possam se espelhar ou até mesmo substituir a figura do pai”. (sic) (AE 12)*

As respostas das diferentes trabalhadoras das instituições de Educação Infantil da RMEG corroboram com a perspectiva de que o trabalho nesses locais se assemelha muito com as atividades domésticas, inclusive reafirmando a hegemonia dos papéis que a mulher desempenha como mãe e dona de casa e o homem, como referência do gênero masculino, no processo de construção de identidade da criança. A concepção, e mais, a materialização do trabalho vinculada às tarefas domésticas ainda é um elemento constitutivo das instituições coletivas de atendimento educativo da infância, que hegemonicamente possuem mulheres exercendo suas atividades, ainda que as novas diretrizes políticas para a área apontem para uma verticalização no seu aspecto pedagógico-educativo e uma heterogeneização no seu quadro pessoal.

Junto da hegemonia do gênero feminino no trabalho docente na Educação Infantil coexistem e se determinam mutuamente um outro elemento importante nas relações de trabalho nesses locais, que é a concepção das instituições como extensão do lar. Essa

referência resguarda a idéia do senso comum de que o cuidado e educação da criança menor de 07 anos é tarefa da família ou dos pais, “cabendo ao Estado assumir a responsabilidade apenas quando as famílias não conseguem arcar com elas sozinhas”. (CERISARA, 2002, p. 46).

Essa perspectiva denota o referencial do trabalho doméstico e da maternagem (característicos da concepção assistencialista) para o trabalho docente na Educação Infantil. Na atual conjuntura, as tensões entre casa-creche e creche-escola (CERISARA, 2002) não foram resolvidas; esse conflito é parte constituinte da identidade institucional da Educação Infantil que, por sua vez, significa um importante elemento na composição da identidade profissional das suas trabalhadoras.

A identidade profissional, ou seja, a compreensão de que se exerce um trabalho necessário à maioria da população brasileira e de que tal trabalho deve se caracterizar pelo compromisso e competência técnica e política é um fator preponderante na composição da identidade política das trabalhadoras da Educação Infantil.

Nesse sentido, a caracterização do trabalho docente na Educação Infantil como uma “atividade natural”/“vocalização feminina” e das instituições coletivas de educação de crianças menores de 07 anos como extensão do lar, contaminadas pelas práticas e ações inerentes ao papel de mãe, dona de casa, significa, entre outras coisas, a legitimação e perpetuação da desprofissionalização dessas trabalhadoras.

A concepção das instituições de Educação Infantil como extensão do lar, corrobora ainda com a perspectiva da divisão sexual do trabalho e dos conseqüentes papéis de gênero diferenciados e hierarquizados que homens e mulheres exercem na sociedade. É importante observar que muitos dos depoimentos de professoras e agentes educativas corroboram com a perpetuação da divisão sexual do trabalho, em que os homens devem ocupar as chamadas atividades gerenciais no âmbito da Educação, e às mulheres cabe a intervenção direta junto às crianças. Essa perspectiva marca justamente as características do trabalho docente junto às crianças menores na primeira fase do ensino fundamental e na Educação Infantil.

Nesse sentido, há depoimentos de trabalhadoras que defendem o trabalho de homens nas instituições desde que não seja diretamente vinculado ao cuidado das crianças.

*“As instituições infantis não é destinada somente a ala feminina, pois existem trabalhos na própria instituição que é própria do homem. Somente o que não pode ser feito pelo homem são os cuidados de higiene pessoal. O homem hoje em nossa sociedade já ocupa em seus lares o espaço reservado antes somente a mulheres, e em nossas instituições não vejo tanta necessidade desta divisão, somente de tarefas que deve haver”. (sic) (PI 09)*

Outra professora observa uma questão corrente nos CMEIS em Goiânia que se configura pela presença masculina de forma indireta, geralmente ocupando cargos de direção, secretaria ou vigia.

*“Os CMEIS também têm funcionários homens que indiretamente, num momento ou outro estão em contato com as crianças”. (sic) (PII 07)*

O que nos chama a atenção nas respostas é a forma como as trabalhadoras auto-representam um laço doméstico e materno à sua profissão. Isso não é necessariamente um elemento negativo das relações de trabalho na Educação Infantil, até mesmo por que tais relações são compositoras das formas de socialização no trabalho docente junto às crianças menores de 07 anos. Entretanto, quando confrontadas com o gênero masculino, as trabalhadoras tendem a perpetuar o patriarcalismo expresso na divisão sexual do trabalho, em que, aos homens cabem os altos cargos e salários e as mulheres se “contentam” com cargos menos importantes com gratificações menores.

A própria configuração da carreira docente expressa essa divisão sexual do trabalho de forma hierarquizada, cujo número de mulheres é maior na Educação Infantil e nas séries iniciais do ensino fundamental, que se caracterizam como etapas menos valorizadas na carreira do magistério, enquanto tem-se aumentado significativamente o número de professores do sexo masculino na segunda fase do ensino fundamental e no ensino médio, onde o trabalho docente, além de exigir maior formação, tem sido historicamente mais valorizado tanto social como economicamente (CODO et.al., 1999). Essa lógica segue a perspectiva da desqualificação do trabalho feminino que o modo de produção capitalista aprofunda e reproduz nos diversos campos que compõem o mundo do trabalho.

Em estudos realizados pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais – INEP sobre os salários das diferentes ocupações na carreira do magistério no país no ano de 2001, as diferenças salariais entre a primeira fase do ensino fundamental e Educação Infantil em relação à segunda fase do fundamental e o ensino médio são claras: a) educação infantil, média de R\$ 422, 78 de salário; b) primeira fase do fundamental, R\$ 461, 67 de média salarial; c) segunda fase do fundamental, R\$ 599, 85 de média salarial; e d) ensino médio, R\$ 866, 23 de média salarial (MEC, 2003, p. 11).

Esses dados exemplificam a maior desvalorização do trabalho docente nas fases que se agrupam um maior número de mulheres, que possuem baixa qualificação o que, no limite, refletem as relações de contradições e conflitos existentes quanto à inserção da mulher no mundo do trabalho como uma força de trabalho de menor valor.

Apple (1995, p. 33) chama a atenção para o fato de que na carreira do magistério há uma maioria de mulheres atuando no ensino primário, e que uma parte considerável de homens ocupam cargos de direção e coordenação nas instituições escolares. Codo et.al. (1999) observa em uma pesquisa sobre a saúde do trabalhador da educação, que da Educação Infantil até o final do ensino fundamental as mulheres predominam na atuação pedagógica com 97,4%. Esse predomínio é um importante fator da constituição da identidade dos trabalhadores da educação enquanto categoria pela qual perpassa, inevitavelmente, a construção de suas identidades políticas.

Os dados obtidos nas instituições de Educação Infantil da RMEG demonstram a hegemonia do gênero feminino nas atividades docentes junto às crianças. Dos questionários propostos, 100% foram respondidos por mulheres. A observação feita também aponta que as instituições constituem-se como um local predominantemente organizado, dirigido e trabalhado por mulheres. Em apenas duas instituições, das vinte visitadas, havia homens (um em cada) cumprindo funções administrativas (secretários). A informação que obtive no Departamento de Educação Infantil – DEI da Secretaria Municipal de Educação é de que havia em toda rede – que possui 54 instituições administradas pela secretaria – apenas um homem trabalhando diretamente com a prática pedagógica na Educação Infantil.

Analisando os números gerais do quadro de pessoal da Secretaria Municipal de Goiânia percebe-se o quanto que essa relação de predomínio é evidente, o que significa dizer que num universo de 533 professores I, 4546 professores II e 310 agentes educativos, que

lidam diretamente com os processos educativos das crianças, somente um professor do gênero masculino<sup>7</sup> trabalha no magistério na Educação Infantil<sup>8</sup>.

A questão da organização coletiva dos trabalhadores da educação (infantil) e da composição da identidade política desses trabalhadores sofrem impactos perante a questão da feminização do local de trabalho. A correspondência do trabalho nas instituições educativas com o trabalho doméstico e a contaminação das práticas educativas pelos processos materno-afetivos dissemina uma ideologia que desqualifica o trabalho e as funções dessas instituições, visto que, o cuidar e educar de crianças de 0 à 06 (no caso da Educação Infantil, mas que pode ser estendido aos 10 anos se agrupar as séries iniciais do ensino fundamental) são tarefas da família e dos pais e mães, que para essa sociedade, não se configura como trabalho.

A ideologia da “vocação” feminina presente no trabalho docente desvaloriza sócioeconomicamente essa atividade e suas trabalhadoras, tendo como lastro central a reprodução da dicotomia, provocada pelas relações sociais de produção capitalistas, entre produção e reprodução. Essa cisão, além de configurar-se como um aspecto fetichizado das relações sociais, uma vez que concretamente não é possível materializar essa divisão, colabora na manutenção de certas expectativas, representações e estruturas de poder em relação ao gênero feminino, restringindo seu espaço de atuação ao privado (entendido como doméstico) ou a inserção subordinada no espaço público.

Como veremos a seguir, estas relações acima apontadas provocam limites objetivos e subjetivos às trabalhadoras da Educação Infantil causando impactos sobre a percepção e a elaboração de idéias e ações diante dos conflitos sociais e educacionais, dificultando, assim, a construção de uma identidade política.

### **A dicotomia entre produção e reprodução e a construção da identidade política das trabalhadoras em Educação Infantil.**

De acordo com Marx (1975, p. 98-99), o trabalho no interior das relações sociais capitalistas somente é considerado produtivo na medida em que produz mais-valia, ou seja, na medida em que se objetiva enquanto valorização do capital conformando-se como “trabalho socialmente determinado”. Nesse sentido, a reprodução das condições objetivas de valorização do capital, seja pela perpetuação da espécie humana (reprodução natural) ou pela reprodução da força de trabalho por meio de processos educativos, é marginal aos objetivos de auto-expansão e acumulação do modo de produção capitalista, provocando o que denominamos aqui de dicotomia entre produção e reprodução.

A dicotomia entre produção e reprodução própria dessa organização societal compreende o trabalho doméstico como uma atividade *invisível*, que não possui valor, pois não produz mercadorias, o que conseqüentemente não contribui, de forma imediata, na expansão do lucro.

---

<sup>7</sup> - No processo de investigação questioneei o pessoal do Departamento da Educação Infantil da SME sobre o número de professores do gênero masculino que lidam diretamente com a criança, obtendo a resposta de que somente um exerce o trabalho docente em um CMEI da rede.

<sup>8</sup> - Os números de professores I e II e de agentes educativos referem-se ao quadro geral da secretaria de educação do município de Goiânia, constando os professores que trabalham tanto no ensino fundamental como na Educação Infantil (esses dados podem ter se modificado desde que me retirei do campo, em abril de 2004). Evidentemente que no ensino fundamental a caracterização do quadro de trabalhadores docentes é outro, pois as equipes são multiprofissionais compostas de professores de outras áreas como matemática, educação física, artes, história, etc. constituindo um campo de trabalho mais heterogêneo no que concerne a questão de gênero.

Mesmo havendo grande ênfase na domesticidade da mulher, reforçando o seu “estatuto social”, o trabalho doméstico não era considerado (e ainda nos dias de hoje esse debate se mantém) como trabalho, pois tratava-se de atividade desvinculada de relação econômica (NOGUEIRA, 2004, p. 24)

Como observa Nogueira (2004), a invisibilidade do trabalho feminino gera dificuldades na busca de soluções para as difíceis condições de vida e trabalho da força de trabalho feminina, mantendo as mulheres materialmente e ideologicamente como empregadas de segunda categoria. Essa invisibilidade influencia determinantemente o trabalho nas instituições de Educação Infantil, criando obstáculos para a construção de uma identidade profissional das trabalhadoras desse local de trabalho.

Cerisara (2004) ressalta que os saberes e práticas construídas ao longo da experiência, formação e trabalho cotidiano pelas profissionais de Educação Infantil são descaracterizados por estarem diretamente ligados ao trabalho familiar. O trabalho nesse sentido é considerado como atividades “prescindíveis”, “acessórias” e “complementares” às funções da família, que acabam desvalorizando socialmente esse ofício, que não, necessariamente, precisa de uma formação específica, aprofundada e acadêmica. Ou seja, apenas os aprendizados das tarefas de mãe/esposa/dona-de-casa inerentes aos processos de socialização da mulher na sociedade são suficientes para o trabalho nas instituições de Educação Infantil.

A série de indefinições do campo da Educação Infantil relativas à formação, a quem são os profissionais que atuam na área, à identidade institucional (assistência x educação) além de outras questões, como, por exemplo, a falta de financiamento definido para a pasta, refletem nas relações concretas de composição do quadro de trabalhadores na RMEG. Desde a implantação da Educação Infantil como um sistema de atendimento educativo à infância constada nas políticas educacionais do município de Goiânia, houve avanços e retrocessos na política de formação de quadros (recursos humanos) nas instituições de Educação Infantil.

Alves (2002) relata que até o término de sua investigação havia equipes multidisciplinares no interior das instituições de Educação Infantil onde trabalhavam além das professoras pedagogas, professores de Educação física e de Artes, além dos agentes educativos. No ano de 2003 (já durante minha investigação) a Secretaria Municipal de Educação de Goiânia iniciou um processo de reestruturação do quadro de educadores nas instituições de Educação Infantil retirando boa parte das professoras pedagogas e todas/os professoras/es de artes e de educação física (em que boa parte possuía qualificação em nível de pós-graduação *latu e stricto sensu*) da área, substituindo-as/os por professoras com formação em magistério nível médio empregadas em regime de contratos (emprego precarizado), expressando dois determinantes: 1) a retomada da perspectiva de que o trabalho na Educação Infantil não requer muita qualificação; e 2) um enxugamento dos gastos (já escassos) com a Educação Infantil.

Essas observações sobre as mudanças do quadro de profissionais que atuam na Educação Infantil apontam para a falta de definição sobre o que seja realmente o trabalho das educadoras nesse espaço, quais as suas especificidades, quais as necessidades de formação, se são atividades “naturalmente” desenvolvidas por mulheres ou se requer a profissionalização de suas trabalhadoras que passa necessariamente pela qualificação inicial e em serviço, por melhores condições de vida e trabalho, por planos de carreira estabelecidos, entrada em serviço por concursos públicos enfim, pela materialização de uma política que democratize realmente a Educação Infantil com uma qualidade socialmente referendada.

Tais conquistas têm sido historicamente garantidas pela organização política dos trabalhadores e pela afirmação de uma identidade política dos mesmos diante dos conflitos e contradições que o sistema capitalista impõe à vida das maiorias. As bandeiras de luta acima referidas são levantadas desde meados da década de 1970 pelos trabalhadores da educação que têm se organizado em sindicatos, unindo suas forças aos interesses de toda a classe trabalhadora brasileira (RIBEIRO, 1987), e construindo uma identidade política engajada ao projeto histórico de transformação dessa sociedade engendrado pela classe que vive do trabalho.

O processo de organização política dos trabalhadores da educação tem criticado profundamente a caracterização do trabalho docente como uma vocação feminina, como uma forma corrosiva do agir coletivo dessa categoria. Adjetivar o trabalho docente como uma atividade “natural” da mulher e, portanto, uma atividade de menor valor social e econômico, reproduz a divisão estabelecida entre produção e reprodução que tem se constituído como elemento que heterogeneiza e fragmenta a classe que vive do trabalho.

Essa dicotomia que caracteriza a divisão sexual do trabalho é “uma construção simbólica e social produzida na esfera da produção e reprodução” que na realidade atuam de forma estreitamente articuladas, ainda que o atual sistema societal as apresente de forma separada e distintas (MASCARENHAS, 2002, p. 22).

Desconstruir as concepções do trabalho feminino nos espaços educativos que atendem a crianças menores de 07 anos como uma atividade “natural” significa também (re) construir a compreensão do trabalho realizado na esfera doméstica por esses mesmos atores sociais, que são as mulheres. A recusa da falsa dicotomia entre produção e reprodução significa a negação das formas burguesas de relações, que são determinantes tanto na esfera doméstica quanto nos diversos locais de trabalho.

A construção da identidade política das trabalhadoras da Educação Infantil lida com essa negação e com a afirmação das instituições como local de trabalho onde suas trabalhadoras prestam serviços complexos e importantes, que necessitam de qualificação e de salários compatíveis. Afirmar, pela conquista e pela luta, o trabalho na Educação Infantil como profissão significa negar os condicionantes ideológicos que desvalorizam a força de trabalho feminino, articulando as contradições e conflitos de gênero às lutas contra as formas de opressão universal imposta pela sociedade de classes.

O enfrentamento dessa contradição é, como afirma Mascarenhas (2002), uma das condições fundamentais da reconstrução da solidariedade de classe e da constituição de formas de resistência e de oposição da classe trabalhadora organizada ante o capitalismo tardio. Portanto, a retomada do fôlego das organizações político-sindiciais como forma autêntica e necessária de organização e educação política da classe trabalhadora não pode desconsiderar as questões de gênero e da feminização do mundo do trabalho.

Nesse sentido, os sindicatos docentes não podem fugir a esse debate, uma vez que conta com uma categoria profissional composta em sua maioria por mulheres. Por outro lado, é de fundamental importância que as trabalhadoras da Educação Infantil se insiram nesse movimento, buscando assenhorar-se da sua história e provocar o debate sobre as suas particularidades no interior da organização dos trabalhadores em educação.

## **Referências Bibliográficas**

ALVES, Nancy Nonato de Lima. *Elementos mediadores e significados da docência em educação infantil na rede municipal de ensino de Goiânia*. Dissertação (Mestrado em Educação Brasileira) - Faculdade de Educação, UFG, Goiânia, 2002.

ANTUNES, Ricardo. *Os sentidos do trabalho: ensaio sobre a afirmação e negação do trabalho*. 5ª ed. São Paulo: Boitempo, 2002.

ARCE, Alessandra. Documentação oficial e o mito da educadora nata na educação infantil. *Caderno de Pesquisa*. São Paulo, n. 113, p. 167-184, jul/2001. Disponível em <<http://www.scielo.org>>. Acesso em: 23 nov. 2005.

APPLE, Michael. *Trabalho docente e textos: economia política das relações de classe e de gênero em educação*. Porto Alegre: Artes médicas, 1995.

BRASIL/MEC. *Professor*. Brasília, ano 1, nº 1, 2003.

CERISARA, Beatriz. *Professoras de educação infantil: entre o feminino e o profissional*. São Paulo: Cortez, 2002.

CODO, Wanderley *et.al.* *Educação: carinho e trabalho*. 3ª ed. Petrópolis: Vozes, 1999.

FARIA, Ana Lúcia G. de. *Educação pré-escolar e cultura: para uma pedagogia da educação infantil*. 2ª ed. Campinas: Edunicamp; São Paulo: Cortez, 2002.

KUHLMANN JR., Moysés. *Infância e educação infantil: uma abordagem histórica*. 2ª ed. Porto Alegre: Editora Mediação, 2001.

MARX, Karl. *Capítulo inédito d'o capital: resultados do processo de produção imediato*. Porto: Publicações Escorpião, 1975.

MASCARENHAS, Ângela Cristina B. *O trabalho e a identidade política da classe trabalhadora*. Goiânia: Editora Alternativa, 2002.

NOGUEIRA, Cláudia Mazzei. *A feminização do mundo do trabalho*. Campinas: Autores associados, 2004.

ONGARI, Bárbara e MOLINA, Paola. *A educadora de creche: construindo suas identidades*. São Paulo: Cortez, 2003.

PAULA, Lucília Augusta Lino de. *A identidade profissional e a corrosão do caráter: efeitos do neoliberalismo no magistério*. Goiânia: anais do Endipe, 2002.

RIBEIRO, Maria Luisa Santos. *A formação política do professor de 1º e 2º graus*. Campinas: Autores Associados, 1987.

SILVA, Hugo Leonardo F. da. *A identidade política das trabalhadoras da educação infantil da rede municipal de Goiânia*. Monografia (Especialização em Educação Infantil), Faculdade de Educação, UFG, Goiânia, 2004.

SILVA, Isabel de Oliveira. *Profissionais da educação infantil: formação e construção de identidades*. São Paulo: Cortez, 2001.